



Distr.  
LIMITED

A/C.2/52/L.31  
17 November 1997  
CHINESE  
ORIGINAL: ENGLISH

第五十二届会议  
第二委员会  
议程项目 97 (h)

可持续发展和国际经济合作:开发人力资源

坦桑尼亚联合共和国\*:决议草案

开发人力资源以促进发展

大会,

重申其 1995 年 12 月 20 日第 50/105 号、1993 年 12 月 21 日第 48/205 号、1991 年 12 月 17 日第 46/143 号和 1990 年 12 月 21 日第 45/191 号决议以及《发展纲领》<sup>1</sup> 的有关各节,

确认人民是可持续发展各项关注的中心、开发人力资源是实现可持续发展的基本要素,着重开发人力资源终将加强能力并使人民拥有有效运作的才能,

又确认需要将人力资源的开发融入将性别观点纳入主流的综合战略,要考虑到所有人民的需要,特别是妇女的需要,

强调各国政府应担负起制定和推行促进人力资源开发的适当政策的主要责任,同时国际社会需要提供充裕的资源,加强发展中国家政府推动人力资源开发的能力,

---

\* 代表属于 77 国集团的联合国会员国和中国。

<sup>1</sup> 见 A/51/45。

以实施其促进发展的国家方案、计划和战略,

又强调需要有一个能够促进发展中国家人力资源开发和促进持续经济增长及可持续发展的扶持性和有利的国际经济环境,

确认尽管经济改革和结构调整方案意在促进经济持续增长和可持续发展,但這些方案的一些构成部分或许会对人力资源开发产生不利的影响,又确认在拟订这些方案时,需要采取行动减轻任何不良效果,

又确认南南合作对支助各国开发人力资源的努力所起的重要作用,

强调联合国系统各机构和组织需要在协助发展中国家、特别是最不发达和最脆弱的发展中国家促进其人力资源开发这方面进行协调和统筹合作,同时联合国需要继续优先考虑发展中国家的人力资源开发,

确认 1990 年以来联合国所有重大会议和首脑会议所通过的宣言和行动纲领都认为发展方面的人力组成部分十分重要,

1. 注意到秘书长关于第 50/105 号决议执行情况的说明;<sup>2</sup>

2. 强调在开发人力资源方面应采取计划周详、统筹兼顾、将性别观点纳入主流的总体办法,并考虑到所有人民的需要,包括诸如人口、保健、营养、水、卫生、住房、通信、教育和培训、科学和技术等重要领域,同时还要考虑到需要在一种保证政治自由、人民参与、尊重人权、公正和平等为加强人类迎接发展挑战的能力所不可缺少的条件的环境中,创造更多的就业机会;

3. 鼓励所有国家通过教育和培训,以及通过尽可能设法加强包括信息和传播领域在内的吸纳技术革新的能力,实施必要的政策,以确保其人力资源的开发;

4. 强调必须确保妇女全面参与制订和实施促进人力资源开发的国家政策;

5. 确认发展中国家在促进人力资源开发方面所作的努力,并在这方面强调,需要进行国际合作以推进人力资源的开发,同时需要一致努力,支助发展中国家,特别

---

<sup>2</sup> A/52/540。

是非洲发展中国家、最不发达国家和小岛屿发展中国家的努力,以开发其人力资源;

6. 强调人力资源的开发和体制建设可以通过南南合作来推动,并吁请各国对此采取行动;

7. 吁请国际金融机构和其他国际组织支助人力资源开发的各项目标,并把它们纳入其政策、方案和业务;

8. 强调结构调整方案应包括和加强社会发展目标,其中包括人力资源的开发,又强调各国政府和有关的多边金融机构应拟订政策,减少这些方案的不良影响和加强其正面效果,同时铭记与经济改革相关的人力资源开发应被视为辅助战略;

9. 吁请联合国系统各有关机关、组织和机构确保它们支持人力资源开发和能力建设领域的国家和区域行动的各项活动取得协调,并加强其发展活动中人力资源开发的方面;

10. 请秘书长在其向大会第五十四届会议提出的报告中列入关于各项业务活动对促进人力资源开发具有多大成效的评价,又请在该报告中列入对联合国系统在着手处理人力资源开发问题方面所获经验的简要审查,以期查明可能的新办法,以提高联合国系统的交付能力;

11. 决定在其第五十四届会议临时议程题为“可持续发展与国际经济合作”的项目下列入题为“开发人力资源”的分项目。

-----