

Distr.  
LIMITED

A/C.2/48/L.9  
28 October 1993  
ARABIC  
ORIGINAL: ENGLISH

## الجمعية العامة



اللجنة الثانية

البند ١٠٤ من جدول الأعمال

### تنمية الموارد البشرية

كولومبيا\*: مشروع قرار

تنمية الموارد البشرية لأغراض التنمية

إن الجمعية العامة،

إذ تؤكد من جديد قراراتها ٢١٣/٤٤ المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٩ و ١٩١/٤٥ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٠، و ١٤٣/٤٦ المؤرخ ١٧ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩١ بشأن تنمية الموارد البشرية لأغراض التنمية، وقراريها د/١ - ٣/١٨ المؤرخ ١ أيار/مايو ١٩٩٠ و ١٩٩/٤٥ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٠،

وإذ تشير إلى قراريها د/١ - ١٧/٤٠ المؤرخ ١٧ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٥، و ٢٣٤/٤٤ المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٩،

وإذ تؤكد من جديد أن الشعوب هي محور جميع الأنشطة الانمائية، وأن تنمية الموارد البشرية هي وسيلة جوهرية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة،

وإذ تدرك أن مفهوم تنمية الموارد البشرية يتعلق على وجه التحديد بالعنصر البشري في الأنشطة الاقتصادية والاجتماعية والانمائية،

وإذ تؤكد أن تنمية الموارد البشرية ينبغي أن تسهم في التنمية البشرية الشاملة وأن الحاجة تدعو تبعاً لذلك إلى ادمج تنمية الموارد البشرية في الاستراتيجيات الشاملة للتنمية البشرية،

\* بالنيابة عن الدول الأعضاء في الأمم المتحدة التي هي أعضاء في مجموعة ال ٧٧.

وإذ تشدد على الحاجة الى توفير الموارد الكافية لتحسين قدرة الحكومات في البلدان النامية على تعزيز تنمية الموارد البشرية تحقيقا لبرامجها وخططها واستراتيجياتها الانمائية الوطنية،

وإذ تدرك أنه رغم أن القصد من برامج تحقيق الاستقرار والتكيف الهيكلي هو تعزيز النمو الاقتصادي والتنمية، قد يكون لبعض عناصر هذه البرامج أثر ضار على تنمية الموارد البشرية، واذ تسلم بالحاجة الى القيام بعمل للتخفيف من تلك الآثار السلبية،

وإذ تشدد على أن توفر بيئة اقتصادية دولية مواتية أمر حاسم لتحسين تنمية الموارد البشرية من أجل تعزيز النمو الاقتصادي والتنمية في البلدان النامية،

وإذ تؤكد أهمية التعاون الدولي في دعم الجهود الوطنية المبذولة في البلدان النامية لتنمية الموارد البشرية والدورين المتكاملين للتعاون بين الشمال والجنوب والتعاون بين الجنوب والجنوب في هذا الصدد،

وإذ تؤكد كذلك ضرورة أن تواصل أجهزة منظومة الأمم المتحدة ومؤسساتها وهيئاتها منح الأولوية لتنمية الموارد البشرية ومعالجة الأنشطة المتصلة ذات الصلة على نحو منسق متكامل،

١ - تحيط علما بتقرير الأمين العام عن تنمية الموارد البشرية لأغراض التنمية<sup>(١)</sup>؛

٢ - تؤكد أنه ينبغي اتباع نهج شامل حسن الإعداد ومتكامل في تنمية الموارد البشرية، تراعى فيه مجالات حيوية مثل السكان، والصحة، والتغذية، والمياه، والمرافق الصحية، والاسكان، والاتصالات والتعليم والتدريب، والعلم والتكنولوجيا، فضلا عن الحاجة الى توفير مزيد من فرص العمل؛

٣ - تؤكد كذلك أن الحكومات تتحمل المسؤولية الرئيسية عن رسم وتنفيذ سياسات وطنية مناسبة لتعزيز تنمية الموارد البشرية؛

٤ - تشدد على الحاجة الى وجود بيئة اقتصادية دولية داعمة فيما يتعلق بجلمة أمور، منها المديونية الخارجية، ومعدلات التبادل التجاري، وأسعار السلع الأساسية، وتحسين فرص الوصول الى الأسواق، والممارسات التجارية، وفي هذا الصدد، تشدد على الحاجة الملحة الى الخروج من جولة أوروغواي للمفاوضات التجارية المتعددة الأطراف بنتيجة متوازنة وناجحة مما يسفر عن تحرير وتوسيع التجارة العالمية بما يعود بالنفع على جميع البلدان ولا سيما البلدان النامية؛

٥ - تشدد أيضا على أهمية الدعم الدولي للجهود الوطنية والبرامج الاقليمية في مجال تنمية الموارد البشرية، ولاسيما في مجال بناء القدرات الوطنية، وتشدد كذلك على الحاجة الى زيادة تدفق الموارد الى البلدان النامية تحقيقا لهذا الغرض:

٦ - تطلب من جهاز الأمم المتحدة الانمائي تعزيز الدعم الذي توفره أنشطته التنفيذية، بناء على طلب البلدان المستفيدة، الى القطاعات الحيوية بالنسبة لتنمية الموارد البشرية:

٧ - تطلب الى أجهزة منظومة الأمم المتحدة ومؤسساتها وهيئاتها اتخاذ الخطوات المناسبة لتنسيق أنشطتها دعما للاجراءات الوطنية والاقليمية في مجال تنمية الموارد البشرية، ولاسيما لبلوغ الأهداف التي اتفقت عليها الحكومات، مع مراعاة أهمية اتباع نهج متكامل متعدد القطاعات:

٨ - تطلب أيضا الى الهيئات ذات الصلة أن تضع في اعتبارها الحاجة الى اقامة شبكات مناسبة للأمان الاجتماعي لدى وضع وتنفيذ برامج تحقيق الاستقرار والتكيف الهيكلي في البلدان النامية:

٩ - تطلب من الأمين العام أن يواصل رصد الأنشطة التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة في سبيل تنمية الموارد البشرية، وأن يقدم في هذا الصدد الى الجمعية العامة، في دورتها الخمسين، تقريرا عن تنفيذ هذا القرار. شاملا الاجراءات الأخرى المتخذة لتحسين التنسيق فيما بين الوكالات في منظومة الأمم المتحدة في مجال تنمية الموارد البشرية، مع مراعاة التعريف المتعلق بتنمية الموارد البشرية الوارد في قرارات الجمعية العامة ٢١٣/٤٤ و ١٩١/٤٥ و ١٤٣/٤٦:

١٠ - تدعو منظومة الأمم المتحدة الى مساعدة البلدان النامية المهتمة بالأمر في تنمية قدراتها على القيام، عن طريق جملة أمور منها وضع مؤشرات مناسبة، بتقييم مدى اشباع احتياجات سكانها الاقتصادية والاجتماعية والثقافية الأساسية تحقيقا لتنمية الموارد البشرية، وتطلب من الأمين العام أن يدرج في تقريره الى الجمعية العامة في دورتها الخمسين معلومات عن الخطوات المتخذة في هذا السبيل:

١١ - تطلب من الأمين العام أن يراعي الدور الهام لتنمية الموارد البشرية لدى وضع برنامج عمل للتنمية:

١٢ - تقرر أن تدرج في جدول أعمال دورتها الخمسين البند المعنون "تنمية الموارد البشرية".

— — — — —